**Предложения в резолюцию**

**I Всероссийский Конгресс общественных объединений туризма, гостеприимства и спорта**

**ФРиО**

**Задача:** обеспечение рынка высококвалифицированными кадрами, которые реально востребованы работодателями и которые, подготовлены к цифровизации в сфере туризма , ориентированы на региональную специфику и регионально-отраслевой прогноз потребности в совместной работе образовательных учреждений с региональными органами власти, работодателями, советами по профессиональным квалификациям.

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

1. **Федеральным органам (Ростуризм, Минэк, Минтруд)**

-- обеспечить создание дополнительных нормативно-правовых и социально-экономических стимулов для привлечения работодателей к активному участию в формировании, как квалификационных требований, так и требований к образовательным стандартам и качественной оценке профессиональной пригодности выпускников. В частности, обеспечить предоставление работодателям ряда налоговых преференций, при оплате обучения кадров и прохождению НОК;

-обеспечение качество процессов независимой оценки квалификации (разработка межотраслевых профессиональных стандартов, актуализация профессиональных стандартов).

**2. Региональным государственным органам власти:**

- обеспечить качественный прогноз при формировании адекватной профессионально-квалификационной структуры подготовки, обеспечивающей сбалансированность рынка труда и образовательных услуг;

- предпринять меры по созданию и финансированию на базе учебных заведений, которые призваны в тесном взаимодействии с работодателями разрабатывать, апробировать и предлагать к реализации программы обучения прошедшие профессионально-общественную аккредитацию в СПК в соответствии с региональными программами развития экономики и профессионального образования; осуществлять независимую оценку квалификаций , вносить предложения по совершенствованию научно-методического и ресурсного обеспечения деятельности образовательных учреждений; повышению квалификации работников образования; развитию государственно-частного партнёрства;

-провести актуализацию и совершенствование образовательных стандартов и программ всех уровней образования в сфере гостеприимства и туризма, предусматривающие инновационный подход, в том числе в стратегическом партнерстве с ведущими международными вузами и СПК. Разработать программы для специалистов по отдельным видам туризма ,в том числе занятых в сере эксклюзивного туризма.

- согласовать механизм организации и проведения общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ и образовательных учреждений на региональном уровне с СПК и Ростуризмом ;

- разработать оценочные средства в соответствии профессиональные (отраслевые) стандарты, квалификационных требований по новым видам профессиональной деятельности с учетом региональной специфики

**3. Муниципальным органам власти:**

- обеспечивать более тесное взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования федерального и регионального подчинения, действующими на их территории. Одной из эффективных форм подобного взаимодействия может стать разработка совместных комплексных программ основанных на прогнозно-аналитических данных конъюнктуры регионально-муниципального рынка труда и определении рейтинга профессий (специальностей); а так же на установлении партнерских отношений с муниципальными предприятиями-работодателями, иными заинтересованными структурами и заказчиками образовательных услуг.

**4. Бизнес-сообществам работодателей:**

- активно проводить работу по стимулированию представителей бизнеса к софинансированию профессиональной подготовки кадров, формированию и поддержанию имиджа рабочих специальностей посредством совместной с образовательными учреждениями организации и участия в конкурсах, семинарах, научных и иных мероприятиях профориентационной направленности;

- организовать формирование профессионального заказа предприятий на будущих специалистов;

- способствовать созданию на предприятиях систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, дополнительного и непрерывного образования кадров на производстве, как обязательного условия поддержания высокого качества рабочей силы;

- на основе развития современных систем мониторинга поиска и распределения рабочих мест участвовать в организации деятельности по информированию населения о потребностях в специалистах и возможностях будущей профессиональной карьеры;